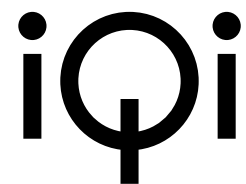


Kulttuurikirjanen



Make IT simple

iQi



Sisällysluettelo

IQI – One step to success	3
Miksi valita IQI?	4
Arvomme näkyvät päivittäin tavassamme toimia	6
Työkulttuuri muodostuu lähellä ja virtuaalisesti	7
Mitä toivomme työntekijöiltämme?	10
Haaste, laadi hissipuhe	11
Huippuosaamista kumppaniverkoston kautta	12
Työmahdollisuuksia IT-ammattilaisille	13

iQi – One step to **success**

Parhaat tulokset syntyvät, kun ihmiset tekevät yhdessä töitä.
Pelkkä teknologia ei riitä vaan tarvitaan myös osaamista ja ihmisten välistä yhteistyötä. Olemme onnistumisvakuutusyhtiö.



Logossamme näkyy kaksi hahmoa. Ne ovat kuin ihmiset pöydän ääressä jakamassa ajatuksia ja rakentamassa luottamusta. Keskellä on virtanappi, joka käynnistää yhdessä tekemisen. Se symboloi hetkeä, jolloin yhteistyö muuttuu mahdollisuudeksi todellisuudeksi.

Yhdistämme ihmiset ja teknologian. Uskomme, että parhaat tulokset syntyvät, kun ihmiset koontuvat yhteen toteuttamaan, oivaltamaan, vaikuttamaan ja onnistumaan.

IQI kasvaa voimakkaasti, tekee merkittäviä asiakasprojekteja ja palkkaa alan parhaita osaajia. Yrityksen ydin on osaamisen hallinta: löydämme, kehitämme ja hyödynnämme asiantuntijoiden taitoja asiakkaiden hyväksi. Laaja kumppaniverkosto, syvä tekninen IT-osaaminen ja vahva projektinhallinnan kyvykkyys tekevät mahdolliseksi ratkaisut, joihin harva IT-taloustoimija kykenee. Tavoitteemme on kasvattaa liikevaihto nykyisestä 20 miljoonasta eurosta 50 miljoonaan seuraavien vuosien aikana. Tämä kasvu perustuu laadukkaaseen tekemiseen, vaikuttavuuteen ja kykyyn houkutella joukkoomme parhaat asiantuntijat.

IQI:n työnantajamielikuva rakentuu uskottavuuden ja osaamisen ympärille. Tarjoamme huipputasoisille paikan, jossa voi ratkaista asiakkaiden vaikeimmat IT-haasteet fiksusti, ketterästi ja inhimillisesti.

IQI kasvaa sekä orgaanisesti että yritysostoin. Yhtiö on alun perin perustettu vuoden 2025 alussa ja yritys on tuosta alusta kasvanut uusien yhtiöiden hankintojen kautta ja kasvu jatkuu edelleen. Taustalla on halu rakentaa vahva ja riittävän suuri toimija, joka pystyy vastaamaan suurten asiakkaiden vaativiin tarpeisiin ja tarjoamaan asiantuntijoilleen entistä vaikuttavampia tehtäviä. Yritysostoja tukee pääomasijoittaja Voland Partners, joka vauhdittaa IQI:n kehitystä johtavaksi IT-alan asiantuntijatoimijaksi Suomessa.



Teemme IT:stä
sujuvaa
 ja onnistumisesta
helppoa.

Miksi valita IQI?

Tarjoamme

- Yrityskulttuurin, jossa jokainen voi olla oma itsensä.
- Rennon, avoimen, tasa-arvoisen, turvallisen ja oikeudenmukaisen ilmapiirin.
- Yhteisöllisyyttä toimistoilla eri puolilla Suomea sekä etänä.
- Työyhteisön tuen ja mahdollisuuden sparrailla muiden IQI:läisten kanssa.
- Jatkuvaa oppimista sisäisissä koulutuksissa.
- Kiinnostavia ja monipuolisia asiakasprojekteja.
- Joustavan työajan sekä kannustusta vapaa-ajan ja työelämän yhteensovittamiseen.
- Organisaation, joka mahdollistaa parhaansa mukaan etätöitä.
- Hyvän palkan ja etuja, jotka lisäävät hyvinvointia ja parantavat töissä viihtymistä.



Kollegat ja esihenkilöt ovat helposti lähestyttäviä ja pyytäessä saa aina apua. Kehitysehdotukset käsitellään aina ja toimenpiteitä tehdään, jos mahdollista.

- IQI:läinen

Arvomme

näkyvät päivittäin tavassamme toimia

→ **Fiksu** – ratkaisuja ilman selityksiä

IQlläisyydessä yhdistyy huippuosaaminen sekä jatkuva halu kehittyä. Etsimme asiakkaillemme ratkaisuja selittelyjen sijaan. Nämä yhdistettynä takaavat sen, että asiakkaamme onnistuvat tavoitteissaan.

→ **Ketterä** – ketterästi kohti onnistumisia

Pääsemme liikkeelle nopeasti ja ratkaisukeskeisyys ohjaa ajatteluamme. Toimimme ketterästi, rohkeasti ja asenteella – esikuvana muille ja suunnan muuttajina asiakasprojekteissa silloin, kun tilanne sitä vaatii.

→ **Inhimillinen** – reilu työnantaja, luotettava kumppani

Meillä voit luottaa siihen, että voit olla oma itsesi ja että IQlläinen pitää sanansa. Välitämme toisistamme, juhlistamme onnistumisia yhdessä ja tuemme yhteisöllisyyttä toimistoilla sekä etänä.

Työkulttuuri

muodostuu lähellä ja virtuaalisesti

1 Toimistotapaamiset ja virkistyspäivät kokoavat ihmiset yhteen

Järjestämme toimistolla säännöllisesti kohtaamisia. Vietämme yhdessä usein kahvi- tai lounashetkiä. Pari kertaa vuodessa kokoonnumme viettämään aikaa pikkujouluissa ja kesäpäivillä. Näissä tapahtumissa olemme hengailleet saunalautalla, kokanneet ruokaa, keilanneet, istuttaneet puita ja maalanneet tauluja.

2 Virtuaalinen yhteisöllisyys on meille tärkeää

IQI:llä pidämme yhteyttä myös etänä. Aamuisin toivotamme toisillemme hyvää huomenta ja kerromme kuulumisia tai juttelemme siitä, mitä päivällä on ohjelmassa. Usein vastailemme kysymyksiin Työystäväni-kanavassa ja autamme toinen toisiamme erilaisissa haasteissa.

Meille on tärkeää, että ihmiset tuntevat toisensa ja voivat oppia toisiltaan. Tämän vuoksi järjestämme säännöllisesti SIQI-toimintaa, jossa jaamme hyviä käytäntöjä ja tutustumme samalla eri ihmisiin ja projekteihin. Teemoja ovat olleet esimerkiksi Tuottava ja turvallinen ohjelmistokehitys, Strateginen IT ja merkittävän muutoksen johtaminen sekä Myynti ja markkinointi.

3 Haluamme tukea jaksamista ja kannustamme työn ja muun elämän tasapainottamiseen

Hyvinvointi ja reilu palkitseminen ovat arkemme kulmakiviä. Huolehdimme hyvinvoinnista kokonaisvaltaisesti: työterveyshuollon lisäksi meillä on laaja terveysvakuutus, kannustamme liikuntaan ja tarjoamme mm. Virike-edun ja Yogaia-sovelluksen. Meillä on käytössä vuosittain myös erilaisia henkilöstöetuja kuten lounas- ja puhelinedut.

Meillä kokonaispalkkamalli tuo selkeyttä ja läpinäkyvyyttä ansiotasoon, ja kannustamme onnistumiseen tulospalkkiomallilla. Palkkiot voidaan ohjata myös henkilöstön palkkiorahastoon, mikä on verotuksellisesti edullinen tapa hyötyä menestyksestä. Lisäksi arvostamme jokaisen panosta uusien osajien löytämiseen rekrytointi- ja vihjepalkkioiden muodossa.

Arkeamme tekevät sujuvaksi modernit työvälineet: meillä saat käyttöösi ajantasaiset tietokoneet, ohjelmistot ja puhelimen. Uskomme, että kun perusasiat ovat kunnossa ja työntekijä tuntee olonsa arvostetuksi, syntyy paras mahdollinen työyhteisö.

4 Arvojen mukainen avoin viestintä ja osallistaminen

Meillä työntekijät osallistuvat kehitysprojekteihin, jotka usein käynnistetään henkilöstöltä tulleiden ideoiden ja kehitysehdotusten pohjalta.

Haluamme pitää kaikki tietoisena siitä, miten yrityksellä menee. Järjestämme talouden ja tulevaisuuden näkymiin liittyviä kuukausittaisia henkilöstöinfoja, ja ajankohtaiset taloustiedot ovat aina intranetissä kaikille nähtävillä.

5 Osaaminen ja uran kehittäminen

Jokainen IQI:llä aloittava saa oman mentorin pidempään IQI:llä olleesta henkilöstä. Mentorin kanssa uusi IQI:läinen pääsee tutustumaan talon tapoihin ja sparrailemaan sekä kyselemään käytännön asioista. Mentorointi laskee kynnystä kysyä asioita, juurruttaa organisaatioon ja tutustuttaa uudet IQI:n kulttuuriin.

IQI:llä kannustetaan jatkuvaan oppimiseen ja kehittymiseen. Meillä on itseohjautuva ja oppimista tukeva kulttuuri, jota vahvistetaan sää-

nöllisellä SIQI-toiminnalla ja kahdenkeskisillä keskusteluilla. Kannustamme sertifiointeihin ja tuemme niitä myös taloudellisesti. Pidämme koulutuksiin osallistumista tärkeänä osana työssä jaksamista ja kehittymistä.

Palkkaamme proaktiivisesti parhaimpia asiantuntijoita projekteihin ja työskentelemme merkittävässä asiakashankkeissa. Tämä tarjoaa IQI:läisille mahdollisuuden työskennellä alan huippuosajien kanssa. Olemme sitoutunut, joustava ja vastuullinen työnantaja, joka tukee kasvuasi.

ii Työntekijöihin luotetaan aidosti ja jokaisen annetaan hoitaa omat työnsä omaan tyyliinsä, ilman jatkuvaa perään katsomista. - IQI:läinen



Mitä toivomme työntekijöiltämme?

+ ITSEOHJAUTUVUUTTA

IQI:läisenä saat vastuuta ja vapautta. Odotamme vastuuta ajanhallinnasta, tehtävien priorisoinnista sekä ongelmien ratkaisusta. Tietysti autamme tarvittaessa, eikä ketään jätetä yksin, mutta parhaiten meillä viihtyvät itsenäiset ja määrätietoiset työntekijät.

+ KOMMUNIKOINTITAITOJA

IQI:läiset toimivat konsulttien tavoin, ja haluamme jatkuvasti löytää toimintaan uusia näkökulmia. Toivomme, että uskallat antaa palautetta ja ehdottaa ratkaisuja rohkeasti niin sisäisesti kuin asiakastyössäkin. Luotamme työntekijöihimme ja haluamme, että asiakas kokee meidät tärkeäksi kumppaniksi. Asiakassuhteemme rakentuvat luottamukselle ja pitkäjänteisyydelle.

+ ASIANTUNTIJUUTTA

Asiakasprojekteissamme vaaditaan vahvaa asiantuntemusta ja käytännön kokemusta, jotta langat pysyvät hyppysissä ja palaset loksahtelevat paikoilleen. Yleensä IQI:läisillä on jo useamman vuoden mittainen tausta vastaavista tehtävistä, joissa osaamista on kertynyt eri toimialoista ja teknologioista.

+ OSALLISTUMISTA

Etäily, maantieteellinen hajanaisuus ja eri asiakkuuksissa toimiminen asettavat omat haasteensa yhteisöllisyydelle. Siksi toivommekin, että IQI:läiset osallistuvat kukin mahdollisuuksien mukaan yhteisön kehittämiseen ja ylläpitävään myönteistä ilmapiiriä. Lisäksi toivomme, että mahdollisuuksien mukaan kaikki osallistuvat yhteisiin tapaamisiin niin etänä kuin paikan päällä.

Haaste

Laadi hissipuhe!

Pystytkö kuvailemaan lyhyesti alle minuutissa, minkälainen työpaikka IQI on?



Itselleni työskentely IQI:llä mahdollistaa haastavan työn ja sujuvan arjen yhdistämisen. Kun työtä saa vielä tehdä mukavien ja osaavien työkavereiden kanssa, niin voisin sanoa olevani unelmaduunissa. - IQI:läinen

Huippuosaamista kumppaniverkoston kautta

yhdessä suomalaisten IT-osaajien kanssa

Tuemme suomalaista yrittäjyyttä tekemällä yhteistyötä myös pienten IT-yritysten ja freelancereiden kanssa. Olemme luotettava kumppani ja meillä on vahva asiakasverkosto globaalisti kilpaillulla alalla. Tarjoamme samalla turvallisen, ennakoitavan ja pitkäjänteisen työympäristön.



Työmahdollisuuksia IT-ammattilaisille

Haemme jatkuvasti uusia osaajia hankejohtamisen, projektinhallinnan, sovelluskehityksen ja tietoturvan pariin. Meille ovat tervetulleita niin freelancerit, yksinyrittäjät kuin yrityskumppanitkin, ja tarjoamme myös mahdollisuuden työllistyä suoraan palvelukseemme.

Jos sinulla on vahvaa osaamista ja asiakaslähtöinen asenne, haluamme tehdä yhteistyötä kanssasi!





IQi:llä uskomme, että parhaat tulokset syntyvät yhdessä. Meitä yhdistää rohkeus tarttua haastaviin tehtäviin, halu onnistua ja tehdä asiat fiksusti. Jokainen IQi:läinen on tärkeä osa kokonaisuutta. Yhdessä rakennamme kulttuurin, jossa on hyvä kasvaa, kehittyä ja onnistua.

 **Liity joukkoomme!**

Jos työskentely IQi:llä herätti kiinnostuksesi, laita meille viestiä osoitteeseen **rekrytointi@iqi.fi** tai jätä yhteydenottopyyntö verkkosivujemme **[Ota yhteyttä](#)**-sivulla.

Tehdään yhdessä IT:stä **sujuvaa**
ja onnistumisesta **helppoa!**

